# МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ШКОЛА № 90 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ПУДОВКИНА П.Г.» (МБОУ «Школа № 90»)

ПРИНЯТО	УТВЕРЖДЕНО
	, ,
Общим собранием трудового	Директор МБОУ «Школа № 90»
коллектива МБОУ «школа № 90»	Л.Г. Шевякова
Протокол	
от «01» февраля 2022 г. №1	приказ от «01» февраля 2022г. № 33
Председатель собрания	
И.Г. Кристостурова	

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа №90 имени Героя Советского Союза Пудовкина П.Г.»

### 1. Общие положения

- 1.1. 1.1. Настоящее Положение о премировании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа №90 имени Героя Советского Союза Пудовкина П.Г.» (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Постановлением администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 № 77 и регулирует порядок выплат премии работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 90 имени Героя Советского Союза Пудовкина П.Г.») (далее – учреждение), осуществляющим основную деятельность по «Образование», деятельности: экономической «Образование видам дополнительное детей и взрослых» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности.
- 1.2. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в денежном выражении.
- 1.3. Работникам учреждения осуществляются премиальные выплаты по итогам работы, на выплату которых предусматриваются средства в размере 5 процентов от планового фонда оплаты труда, из них до 1,5 процента на премирование руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.
- 1.4. Учреждение вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера за счет средств экономии по фонду оплаты труда или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ).

# 2. Показатели премирования

- 2.1. При определении показателей премирования учитываются:
  - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
  - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
  - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
  - участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
  - соблюдение исполнительской дисциплины;
  - обеспечение сохранности муниципального (государственного) имущества и другое.
- 2.2. Полное и качественное исполнение муниципального задания и плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения за год) –

- от 95 % до 100 % до 15 %;
- от 90 % до 94 % до 10 %;
- от 80 % до 89 % до 5 %.
- 2.3. Призовое место (с 1 по 10) по итогам проведения рейтинговой оценки деятельности педагогических работников (по итогам работы за год) до 20 %.
- 2.4. Достижение высоких результатов обучающихся при аттестации по завершению уровня обучения (по итогам работы за 2 квартал):
  - качество знаний обучающихся более 81 % до 25 %;
  - качество знаний обучающихся от 71 % до 80 % до 20 %;
  - качество знаний обучающихся от 61 % до 70 % до 15 %;
  - качество знаний обучающихся от 50 % до 60 % до 10 %.
- 2.5. Организация и реализация работниками дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) (по итогам работы за месяц, квартал) до 25 %.
- 2.6. Наличие у педагогического работника комплекса мер по выявлению, сопровождению и поддержке одаренных детей и достижение высоких результатов обучающихся, подготовленных конкретным педагогом (личных, командных), в предметных олимпиадах (по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год):
  - Международный (победители, призеры) до 20 %;
  - Всероссийский (победители, призеры) до 15 %;
  - региональный (победители, призеры) до 10 %;
  - городской (победители, призеры ) до 5 %;
  - районный (победители, призеры ) до 3 %.
- 2.7. Обеспечение высокой активности участия обучающихся в школьных, районных, городских мероприятиях (по итогам работы за полугодие, год):
  - от 91 % до 100 % обучающихся и воспитанников до 25 %;
  - от 81 % до 90 % обучающихся и воспитанников до 20 %;
  - от 71 % до 80 % обучающихся и воспитанников до 15 %;
  - $\bullet$  от 60 % до 70 % обучающихся и воспитанников до 10 %.
- 2.8. Наличие зафиксированных количественных и качественных результатов социальной активности (внеурочной занятости) обучающихся класса, достижение ими высоких результатов во внеурочной деятельности, конкурсах, соревнованиях (по итогам работы за квартал, год):
  - Международный (с 1 по 10 места)
    до 20 %;
  - Всероссийский (с 1 по 10 места)
    до 15 %;
  - региональный (с 1 по 10 места)
    до 10 %;
  - городской (с 1 по 10 места)
    до 5 %;
  - районный (с 1 по 3 места)
    до 3 %.
- 2.9. Эффективная работа по реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся до 50 %.

- 2.10. Результативная работа по профилактике правонарушений и преступлений среди несовершеннолетних (отсутствие преступлений и правонарушений по итогам работы за квартал, полугодие, год) до 50 %.
- 2.10.Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся до 25 %.
- 2.11.Активное участие в разработке и реализации основной образовательной программы учреждения до 50 %.
- 2.12. Результативное социальное партнерство и взаимодействие с вузами по организации профильного и предпрофильного образования обучающихся до 30 %.
- 2.13. Увеличение количества обучающихся класса, охваченных научно-исследовательской деятельностью, обеспечение высокого уровня занятости обучающихся во внеурочное время.
  - от 81 % до 100 % обучающихся до 25 %;
  - от 61 % до 80 % обучающихся до 20 %;
  - от 40 % до 60 % обучающихся до 15 %;
  - менее 40 % обучающихся до 10 %.
- 2.14. Участие педагога в реализации вариативных форм обучения: дистанционное, семейное и др. (по итогам работы за год) до 20 %.
- 2.15. Активное участие в создании элементов образовательной инфраструктуры учреждения (оформление кабинета, музея и пр.) до 50 %.
- 2.16. Активное участие педагогических работников в работе экспериментальных, инновационных, стажировочных площадок, проектах разного уровня, в работе творческих групп, лабораторий, временных научно-исследовательских коллективов, семинарах, конференциях, «круглых столах» и др. (по итогам работы за квартал, полугодие, год):
  - уровень школы до 5 %;
  - районный и городской уровень до 10 %;
  - региональный уровень до 15 %;
  - Всероссийский уровень до 20 %.
- 2.17.Отсутствие объективных жалоб по вопросам организации образовательного процесса, взаимоотношений между участниками образовательного процесса и др. (ежемесячно) до 20 %.
- 2.18.Высокий уровень профессионализма (по итогам проведения внешней оценки родителями (законными представителями) и обучающимися профессионального мастерства педагогического работника, организации образовательного процесса) до 20%.
- 2.19.Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др., повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.) до 50 %.
- 2.20.Подготовка и публикация учебно-методических материалов в муниципальных, региональных, общероссийских СМИ, сети Интернет (по результатам работы за полугодие, год) до 50 %.

- 2.21.Высокий уровень соблюдения требований по охране труда, технике безопасности и отсутствие несчастных случаев с обучающимися (по итогам работы за квартал, год) до 30 %.
- 2.22.Отсутствие в учреждении фактов нарушения законодательства, установленных контрольными органами, при размещении заказов на поставки товаров, услуг (по итогам работы за квартал, год) до 50 %.
- 2.23.Отсутствие фактов нецелевого использования закрепленного за учреждением движимого и недвижимого имущества, установленных контрольными органами (по итогам работы за год) до 50 %.
- 2.24.Отсутствие фактов нарушения в учреждении действующего законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов (по итогам работы за квартал, год) до 50 %.
- 2.25.Соблюдение учреждением установленного нормативными правовыми актами порядка ведения бюджетного учета (бухгалтерского учета), составления и предоставления бюджетной и статистической отчетности, выполнение поручений Управления, МКУ «Отдел образования района» (по итогам работы за квартал) до 20%.
- 2.26.Отсутствие в учреждении просроченной дебиторской (кредиторской) задолженности (по итогам работы за год) до 50 %.
- 2.27.Обеспечение педагогическими и иными работниками безопасности здоровья и жизни обучающихся: соблюдение санитарно гигиенических условий, создание безбарьерной среды, психологического комфорта, обеспеченность качественным питанием и т.д. (по итогам работы за квартал, год) до 30 %.
- 2.28.Системная работа по размещению на официальном сайте учреждения в сети Интернет актуальной информации о текущей деятельности учреждения (по итогам работы за квартал) до 20 %.
- 2.29. Участие в подготовке учреждения к началу нового учебного года — до 50 %.
- 2.30.Участие в подготовке учреждения к работе в осеннее зимний период до  $50\,\%$ .
- 2.31.Внедрение, активное использование современных информационных технологий в образовательном процессе, работа на электронном портале до 50 %.
- 2.32.Помощь администрации в оформлении интерьера помещений учреждения— до 20 %.
- 2.33. Успешная организация и проведение оздоровительной кампании до 100%.
- 2.34.Выполнение ремонтно-восстановительных работ в учреждении до 100%.
- 2.35. Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, отсутствие нареканий и претензий по качеству работы сотрудника по итогам работы за месяц и (или) квартал до 50%, по итогам работы за год до 100%;
- 2.36.Вклад и инициатива по обеспечению на высоком уровне массовых мероприятий на базе учреждения по итогам работы за месяц и (или) квартал до 50%; по итогам работы за год до 100%.;

- 2.37. Достижение стабильно высоких показателей образовательной деятельности по итогам работы за месяц, квартал до 50%, по итогам работы за год 100%.
- 2.38.Напряженность и интенсивность труда на определенных этапах рабочего времени (сдача квартальной, полугодовой, за 9 месяцев, годовой отчетности, сдача отчетности по различным видам деятельности, наличие вакансии по должности, и т.д.) по итогам работы за месяц и (или) квартал до 50%, по итогам работы за год до 100%.
- 2.39. Развитие и укрепление материально-технической базы школы по итогам работы за месяц и (или) квартал до 50%, по итогам работы за год до 100%.

# 3. Показатели депремирования

- 3.1. Работникам, имеющим не снятое дисциплинарное взыскание, периодическая премия снижается на 50%.
- 3.2. Периодическая премия не выплачиваются работникам, уволенным в отчетном периоде по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.3. В случае неудовлетворительной оценки результатов труда периодическая премия работнику учреждения может быть снижена приказом по учреждению с обязательным учетом мнения представительного органа работников.
- 3.4. Периодическая премия может быть снижена в зависимости от последствий действия или бездействия работника в размере до 100 % за:
  - 3.4.1. неисполнение учреждением муниципального задания;
- 3.4.2. недостаточный уровень исполнительской дисциплины (неисполнение в указанные сроки или предоставление недостоверной информации о состоянии выполнения порученной ему работы, невыполнение поручений руководителя, заместителя руководителя);
- 3.4.3. наличие обоснованных письменных жалоб со стороны родителей (законных представителей), обучающихся, персонала учреждения и иных граждан (на низкое качество учебно-воспитательной работы, невнимательное и грубое отношение к детям и др.);
- 3.4.4. невыполнение мероприятий текущего (месячного, квартального, годового) плана работы учреждения;
- 3.4.5. несвоевременную выплату заработной платы, отпускных и иных выплат работникам учреждения;
- 3.4.6. необеспечение исполнения лимитов бюджетных обязательств по статье «Коммунальные расходы» учреждением;
- 3.4.7. необеспечение безопасных условий обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами;
- 3.4.8. непринятие мер по пресечению нарушений правил техники безопасности, противопожарных и других правил, создающих угрозу деятельности учреждения, участников образовательного процесса;
- 3.4.9. нарушение правил внутреннего трудового распорядка; санитарно-эпидемического режима; инструкций по охране труда;

- 3.4.10. несоблюдение правил техники безопасности, пожарной безопасности;
  - 3.4.11. за нарушение работником педагогической этики;
- 3.4.12. за халатное отношение к сохранности материально-технических ценностей учреждения;
- 3.4.13. при наличии отрицательных результатов в работе с семьей (отсутствие взаимопонимания, конфликтные ситуации и др.);
- 3.4.14. в случае высокой заболеваемости обучающихся в классе (невыполнение здоровье сберегающих технологий).