

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ «ШКОЛА № 90  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ПУДОВКИНА П.Г.»  
(МБОУ «Школа № 90»)**

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового  
коллектива МБОУ «школа № 90»

Протокол

от «01» февраля 2022 г. №1

Председатель собрания

 И.Г. Крестостурова

**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор МБОУ «Школа № 90»  
 Л.Т. Шевякова

приказ от «01» февраля 2022г. № 33



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о выплате надбавки за качество работы работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
города Ростова-на-Дону  
«Школа №90 имени Героя Советского Союза Пудовкина П.Г.»**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах надбавки за качество работы работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 90 имени Героя Советского Союза Пудовкина П.Г.» (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (далее – Минздравсоцразвития России) от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Постановлением администрации города Ростова-на-Дону от 01.02.2022 № 77 и регулирует порядок выплат за качество работы работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 90 имени Героя Советского Союза Пудовкина П.Г.» (далее – учреждение), осуществляющим основную деятельность по видам экономической деятельности: «Образование», «Образование дополнительное детей и взрослых» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности.

1.2. Надбавка за качество работы в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам учреждения (за исключением руководителя) с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

1.3. Решение об установлении надбавки за качество работы и его размерах в отношении работников учреждения принимается руководителем самостоятельно по представлению тарификационной комиссии в соответствии с локальным актом учреждения.

1.4. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру надбавка за качество работы устанавливается в соответствии с локальным актом учреждения, но не более размера, установленного руководителю учреждения.

1.5. Средства на выплату надбавки за качество работы не предусматриваются при планировании расходов на финансовое обеспечение деятельности учреждения на очередной финансовый год и на плановый период.

1.6. Надбавка за качество работы может устанавливаться рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, в размере до 50 процентов ставки заработной платы. Порядок ее установления определяется учреждением.

## 2. Порядок установления надбавки за качество выполняемых работ.

2.1. Максимальный размер надбавки за каждый критерий качества работы составляет 100%.

2.2. Надбавки за качество работы устанавливаются по следующим должностям и видам работ:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3
1.	Заведующему хозяйством за организацию и проведение мероприятий по профилактике COVID-19	100
2.	Заведующему хозяйством за предоставление дополнительной нерегламентированной законодательством отчетности	100
3.	Главному бухгалтеру, бухгалтеру, экономисту, специалистам за соблюдение без замечаний законодательных и нормативно-правовых актов.	100
4.	Главному бухгалтеру, бухгалтеру, экономисту, специалистам за обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления отчетности в вышестоящие органы, в налоговые, надзорные органы, внебюджетные фонды, органы статистики, учредителю. Предоставление информации по запрашиваемым формам с соблюдением сроков.	100
5.	Главному бухгалтеру, бухгалтеру, экономисту за финансовое обеспечение деятельности учреждения, исполнение бюджета, соблюдение финансовой дисциплины.	100
6.	Бухгалтеру, экономисту за своевременность произведения начислений и перечислений платежей	100
7.	Бухгалтеру, экономисту, специалистам за ведение претензионной работы	100
8.	Экономисту за качественное планирование средств, а также обеспечение эффективного и целевого использования средств.	100
9.	Экономисту за своевременный контроль за экономным использованием материальных, трудовых и финансовых ресурсов, сохранностью имущества школы.	100
10.	Главному бухгалтеру, бухгалтеру, экономисту за достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней зарплаты педагогических работников учреждения со средней заработной платой в экономике Ростовской области	100
12.	Работникам за обеспечение качественного составления и соблюдение сроков предоставления отчетности в	100

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3
	вышестоящие органы. Предоставление информации по запрашиваемым формам с соблюдением сроков.	
13.	Заместителю директора по учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам за участие образовательного учреждения в проектах регионального и федерального уровней (Лига РосНАНО, РосАтом, РосКосмос и т.п.)	100
14.	<p>Заместителю директора по учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам за участие образовательного учреждения в муниципальных проектах («Город открытый для школ», инженерные классы, IT-школа, медицинские классы, полицейские классы, университетские классы, психолого - педагогические классы, «школьный театр», «Школьное телевидение» и т. п.):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- участие в 1 - 2 проектах</li> <li>- участие в 3 - 5 проектах</li> <li>- участие в 6 - 8 проектах</li> <li>- участие в более чем 8 проектах</li> </ul>	<p>до 10 до 30 до 50 до 100</p>
15.	Заместителю директора по учебно-воспитательной работе за ведение менторской деятельности в рамках постоянно действующего семинара «Организация образовательного процесса в школе»	100
16.	Заместителю директора по учебно-воспитательной работе, педагогическим работникам за руководство и реализацию программы «Одаренные дети»	100
17.	Заместителю директора, педагогическим работникам за организацию профильных классов и реализацию проекта Профильные классы	100
18.	Заместителю директора по воспитательной работе, педагогическим работникам за работу в госпабликах	100
19.	<p>Педагогическим работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за организацию проведения ВПР</li> <li>- за качественное методическое сопровождение образовательного процесса</li> <li>- за работу с проектом «Билет в будущее»</li> <li>- за руководство школьными, предметными, методическими объединениями</li> </ul>	100

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3
20.	Работникам школы за доступность и открытость информации об образовательном учреждении. Размещение на официальном сайте организации в сети Интернет актуальной информации о деятельности в соответствии с действующим законодательством.	100
21.	Работникам школы за работу с информационными системами и программами	100
22.	Работникам школы за организацию учета обучающихся АИС «Контингент» в образовательном учреждении	100
23.	Работникам школы за ведение в ФИС ФРДО сведений по выданным аттестатам об основном общем и среднем общем образовании.	100
24.	Работникам школы за выполнение обязанностей школьного уполномоченного по правам ребенка	100
25.	Работникам школы за организацию и руководство школьной службы медиации.	100
26.	Работникам школы за организацию питания	100
27.	Работникам школы: за оформление транспортных карт, за оформление электронных пропусков,	100
28.	Работникам школы за взаимодействие школы с медицинскими учреждениями	100
29.	Педагогическим работникам школы за реализацию проекта «Содействие повышению уровня финансовой грамотности и развитию финансового образования в Российской Федерации»	100
30.	Педагогическим работникам школы за реализацию проекта «Готов к труду и обороне»	100
31.	Педагогическим работникам школы за руководство оздоровительной площадки на базе школы	100
32.	Педагогическим работникам школы за организацию профильных смен	100

2.3. Конкретный размер надбавки за качество определяется в зависимости от объема, степени сложности, важности и самостоятельности при выполнении установленных видов работ (п.2.2. настоящего положения) по следующим критериям:

№п/п	Критерий	Уровни достижения		
		Средний, %	Высокий, %	Абсолютный, %
	Исполнительская дисциплина	0-33	34-66	67-100
	Стабильность в достижении результата	0-33	34-66	67-100
	Степень самостоятельности при выполнении	0-33	34-66	67-100
	Личный вклад в достижение результата	0-33	34-66	67-100
	Ответственность за полученный результат	0-33	34-66	67-100
	Интенсивность и сложность выполняемой работы	0-33	34-66	67-100
	Важность выполняемой работы	0-33	34-66	67-100
	Результаты контрольных и надзорных мероприятий	Выявленные нарушения устранены оперативно	Выявленные незначительные нарушения устранены в ходе проверки	Нарушения не выявлены
		1-50	51-99	100